

**Публичный отчет первичной профсоюзной организации  
Государственного автономного профессионального образовательного  
учреждения Саратовской области  
«Саратовский областной педагогический колледж»  
о проделанной работе за 2025 год**

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном организации профсоюза работников народного образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза. Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения и стабильно функционирует.

Подводя итог работы нашей первичной профсоюзной организации за 2025 год, хочется отметить, что из общей численности постоянно работающих ГАПОУ СО «СОПК» - 73 человек, состоящих в первичной профсоюзной организации на 1 января 2026 года составляет 59 человек (80,82 %). За истекший период в члены профсоюза вступил 1 человек. 23 неработающих пенсионера являются членами профсоюза.

Директор Каримов Д.Д. и заместители по учебной и воспитательной работе являются членами профсоюза.

Педагогический коллектив обладает высоким уровнем готовности к принятию и внедрению инноваций, в планировании и реализации планов приоритет отдается коллегиальным формам выработки решений.

Взаимоотношения между коллективом и руководством строятся на принципах:

- открытости руководителя по отношению к сотрудникам,
- уважения,
- дисциплины
- соблюдения субординации,
- предоставления равных возможностей всем подчиненным для выполнения своих обязанностей,
- поддержки инициативности,
- понимания специфики работы и разделения ответственности за



результаты их работы,

- непредвзятости и справедливой оценки результатов работы всех членов коллектива,
- добросовестного выполнения как своих прямых должностных обязанностей, так и других заданий руководства.

Коллектив успешен, об этом свидетельствуют победы на профессиональных конкурсах различного уровня. 34 преподавателя имеют высшую квалификационную категорию, 11 — первую.

Работа Профсоюза заключается в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора». В 2025 году было проверено 12 заседаний профкома, на которых обсуждались мероприятия, рекомендованные президиумом, вопросы касающиеся выделения материальной помощи членам профсоюза, об утверждении сметы первичной профсоюзной организации, культурно-массовая работа, согласовывались должностные инструкции, информационная работа, охрана труда.

Решения по итогам заседания профкома выносились с учетом интересов, прав и гарантий членов профсоюза. Профсоюзный комитет в 2025 г.:

- организовывал общественный контроль по проверке состояния рабочих мест в помещениях колледжа;
- организовывал общественный контроль по подготовке кабинетов к новому учебному году;
- осуществлял контроль за соблюдением санитарно-гигиенических норм в кабинетах;
- осуществлял проверку выполнения мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором.

Проверены проверки личных дел работников, приказов, проверка знаний по ОТ, пожарной безопасности и ТБ вновь принятых на работу. В результате проверки было установлено, что формулировка приказов соответствует законодательству РФ, работники ознакомлены под роспись с указанием даты ознакомления, трудовые книжки выдаются при увольнении согласно ТК РФ.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор. Контроль за его выполнением осуществляется профкомом.

В 2024 году был заключен новый Коллективный договор до 2027 года, зарегистрирован в Министерстве труда и социальной защиты Саратовской области 23.12.2024 № 1718/24-КД.



Ежегодно на общем собрании работников колледжа председатель первичной профсоюзной организации и руководитель учреждения отчитываются по итогам выполнения Коллективного договора. За прошедший год не выявлены нарушения в соблюдении договора между руководителем и работниками организации. Охрана труда одна из приоритетных задач в колледже, где каждый отвечает за жизнь и здоровье студентов. В колледже создана комиссия по охране труда.

Ежегодно между администрацией и профкомом заключается соглашение по охране труда и технике безопасности. Дважды в год специалист по охране труда вместе с комиссией по охране труда отчитываются о проведенных мероприятиях, запланированных в рамках соглашения по охране труда. Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируются температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно — гигиенических норм, норм питания. В колледже заведены журналы по технике безопасности, проводятся инструктажи с работниками ГАПОУ СО «СОПК», отрабатываются правила эвакуации и поведения при пожаре. В коридоре колледжа помещен стенд с правилами поведения при террористических актах.

Заработная плата выплачивается всегда вовремя, перед праздничными днями — накануне. По итогам работы преподаватели и сотрудники поощряются квартальными премиями, к праздничным датам все сотрудники награждаются премиальными выплатами.

Сотрудники получают выплаты к юбилейным датам, так же по условиям договора (рождение ребенка, бракосочетание, смерть близких родственников).

Ежегодно работники проходят медицинский осмотр. В первичной профсоюзной организации 19 работающих пенсионеров, 10 человек - члены профсоюза до 35 лет. Работа с молодыми педагогами ведется по плану работы «Школы педагогического мастерства».

Для молодых педагогов-членов профсоюза проводились обучающие семинары, круглые столы, тренинг «Общаться - это просто!», мастер-класс «Педагогическая мастерская».

Прошедший год был Годом Защитника Отечества Были реализованы следующие мероприятия тематического года:

Сбор гуманитарной помощи участникам СВО;

Оказание материальной помощи студентам колледжа — участникам СВО;



участие во всероссийской акции «Профсоюзный диктант»,

«День Профсоюзного работника»,

конкурс детских рисунков «Моя мама на работе»,

мероприятия с преподавателями по физической культуре по пропаганде здорового образа жизни и сплочения коллектива.

Перед Новым годом все дети членов профсоюза получили сладкие подарки.

Все члены профсоюза получают подарки перед общими праздниками (Новый год, День защитника Отечества, Международный женский день, День учителя).

В рамках интернет-акции «За достойный труд!» педагоги разместили фотографии с девизами акции- «За Достойный труд!» - «За Президента!» на личных страницах в социальных сетях, «ВК» в группе СОПК.

09.04.2025 Львова Е.В. выступила с лекцией «Саратов прифронтовой» перед профсоюзным активом Саратовской областной организации Общероссийского профсоюза образования. Была награждена Почетной грамотой Федерации профсоюзных организаций Саратовской области.

24.04.2025 Львова Е.В. участвовала в составе жюри в областном конкурсе «Лидер в профсоюзе – 2025». Организатор конкурса – Саратовская областная организация Общероссийского профсоюза образования.

21-24.09.2025 Львова Е.В. приняла участие в образовательном мероприятии «Школа педагогического мастерства» в городе Пятигорске в Центре знаний «Машук» (Всероссийский образовательный центр подготовки просветительских и управленческих кадров). Образовательная смена была организована Общероссийским профсоюзом работников образования.

В рамках Первомайской акции профсоюзов голосовали в поддержку Резолюции ФНПР, размещали видеообращение председателя ФНПР Шмакова М.В. в социальной сети ВК, члены профкома приняли участие в просмотре пресс-конференции, принимали участие в акции «Первомайский ТОПОНИМ».

Основной формой информационной работы в колледже являются профсоюзные собрания, заседания профкома, а также для расширения кругозора о профсоюзной деятельности осуществлена подписка на газету «Солидарность». Также имеется профсоюзный уголок. Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников колледжа:

- с планом работы на год,
- с решениями профкома,
- с составом комиссий,
- с графиком отпусков сотрудников
- с порядком награждения отраслевыми наградами.



Ежегодно для оздоровления сотрудников предлагаются путёвки в санатории с сайта Профкурорт. Воспользовались возможностью отдыха в санаториях 5 членов профсоюза, двое детей отдыхали в ДОЛ.

По итогам работы за 2025 год нужно отметить, члены Профсоюза решали текущие вопросы в тесном сотрудничестве с руководителем Учреждения. В перспективе: мотивация вступления в профсоюз вновь прибывших сотрудников, повышать престиж профсоюзного членства, развивать систему социального партнерства, создавать благоприятные условия труда, продолжать пропаганду среди работников колледжа здорового образа жизни.

Председатель ППО ГАПОУ СО «СОПК»



Львова Е.В.