# [Вопрос: Прокуратура выставила замечания организации по поводу правил внутреннего трудового распорядка: не установлена обязанность работодателя по выдаче надлежаще заверенной копии приказа о приеме на работу по требованию работника; не установлен обязательный перечень лиц, кому испытание при приеме на работу не устанавливается, а также положения об ограничении испытательного срока; не установлено, что дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством РФ о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. Действительно ли все это должно быть прописано? (ответ Горячей линии ГАРАНТ, сентябрь 2020 г.)](http://internet.garant.ru/document/redirect/77341642/0)

Прокуратура выставила следующие замечания организации по поводу правил внутреннего трудового распорядка: 1) не установлена обязанность работодателя по выдаче надлежаще заверенной копии приказа о приеме на работу по требованию работника; 2) не установлен обязательный перечень лиц, кому испытание при приеме на работу не устанавливается, а также положения об ограничении испытательного срока; 3) не установлено, что дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством РФ о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. Действительно ли все это должно быть прописано в правилах внутреннего трудового распорядка? Есть ли закон, в котором прописаны обязательные требования к правилам внутреннего трудового распорядка? Нужно ли удостоверять правила внутреннего трудового распорядка в Министерстве труда РФ?

"Если ПВТР являются приложением к коллективному договору, то их принятие и внесение изменений производятся согласно [ст. 44](http://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/44) ТК РФ - в порядке, установленном Трудовым кодексом для заключения коллективного договора, либо в порядке, предусмотренном коллективным договором. Следует помнить, что после утверждения Правила необходимо направить вместе с коллективным договором на уведомительную регистрацию в орган по труду в соответствии с [частью первой ст. 50](http://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/5001) ТК РФ. Данные выводы следуют из [части первой ст. 36](http://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/3601), [части второй ст. 190](http://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/1902) ТК РФ.

В том случае, когда ПВТР являются самостоятельным локальным нормативным актом, в соответствии со ст. 190 ТК РФ работодатель утверждает ПВТР с учетом мнения представительного органа работников организации в порядке, закрепленном в ст. 372 ТК РФ. Таким образом, работодатель обязан направить проект ПВТР в представительный орган работников ([часть первая ст. 190](http://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/19001), [часть первая ст. 372](http://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/3721) ТК РФ)" ([Путеводитель](http://internet.garant.ru/document/redirect/77399062/502) по трудовым отношениям и расчетам с персоналом для организаций бюджетной сферы (подготовлено экспертами компании "Гарант").

Примечание.

Рекомендуем Вам также ознакомиться со следующими документами:

- [Путеводитель](http://internet.garant.ru/document/redirect/77399062/500) по трудовым отношениям и расчетам с персоналом для организаций бюджетной сферы (подготовлено экспертами компании "Гарант") // Как составить правила внутреннего трудового распорядка учреждения;

- [Вопрос](http://internet.garant.ru/document/redirect/77480537/0): В детском саду прошла проверка прокуратуры и вынесен протест об устранении выявленных нарушений, а именно: "в нарушение требований ст. 15 Федерального закона от 25.07.2002 N 114-ФЗ "О противодействии экстремистской деятельности" и ст. 331 ТК РФ в ПВТР не содержится перечень лиц, которые не могут быть допущены к осуществлению трудовой деятельности в образовательном учреждении". Правомерно ли требование прокуратуры? (информационный портал Роструда "Онлайнинспекция.РФ", июль 2019 г.);

- Проверки Роструда (И.И. Дудоладов, ["Экономико-правовой бюллетень"](http://internet.garant.ru/document/redirect/57856200/312), N 6, июнь 2012 г.) // Правила внутреннего трудового распорядка.

Ответ подготовил:

Специалист Горячей линии информационно-правовой поддержки ГАРАНТ

Чуркина Анна

25 сентября 2020 г.